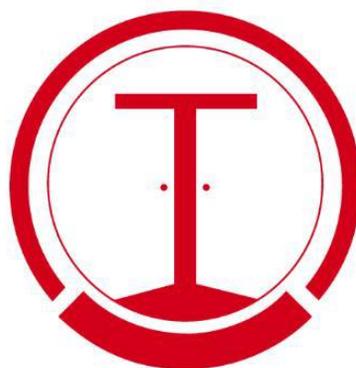




**SOCIEDAD TEQUENDAMA S.A.
SECRETARIA GENERAL
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO
HUMANO**



**SOCIEDAD
TEQUENDAMA**

PLAN ANUAL DE VACANTES 2024

09 ENERO DE 2024



PLAN ANUAL DE VACANTES 2024

El plan anual de vacantes de la Sociedad Tequendama S.A., es un documento que permite a la Entidad planificar, administrar y actualizar la información relacionada con los empleos vacantes en la planta de personal y establecer la provisión de estos, los cambios en la estructura que se adelantó en la vigencia 2023, las necesidades propias de la operación, flexibilidad del negocio y transformación de la entidad contando con nuevas Unidades estratégicas de Negocio, las cuales se están creando a partir de los cambios constantes y la estrategia de la Sociedad, de igual manera la contratación de personal por Prestaciones de servicios que manejan procesos misionales dentro de la Sociedad.

De conformidad con lo establecido en el artículo 15 de la Ley 909, numeral 2, que establece en su literal a) que serán funciones de las unidades de Personal, b) “Elaborar el Plan anual de Vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano”.

Por lo anterior, la Sociedad Tequendama establece el presente documento el cual contiene el análisis de las vacantes de la planta de personal, la proyección de la forma de provisión y la identificación de los empleos que son susceptibles de cambio por las condiciones del mercado, la estrategia AVANTE II, y las normas vigentes para la contratación de empleos misionales y de procesos de permanentes dentro de la Organización.

Que en cumplimiento al Decreto 1801 del 28 de agosto de 2001, en su artículo 1, el gobierno nacional autorizó la planta de personal de empleados públicos al servicio de la Sociedad, estableciéndolo en un total de tres (03).

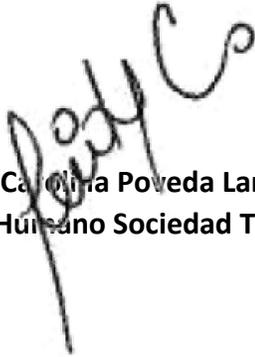
Que en cumplimiento al Decreto 2261 del 5 de julio de 2005, el gobierno nacional autorizó el número de trabajadores oficiales al servicio de la Sociedad, estableciéndolo en un total de doscientos setenta y ocho (278).

El Plan Anual de Vacantes 2024 de la ST, tiene como propósito estructurar y actualizar la información de los cargos vacantes que conforman la planta de personal con el fin de programar su provisión garantizando la prestación del servicio, conforme a los lineamientos dados por la Presidencia de la Sociedad.



En ese sentido, se procede a socializar la siguiente tabla, con la información de las vacantes que tentativamente estarán pendientes por cubrir, así:

<i>ítem</i>	<i>Cargo</i>	<i>Cantidad</i>
1	Profesional	6
2	Técnico	11
3	Asistencial	4
4	Otros	6
	TOTAL VACANTES	27


Leidy Carolina Poveda Lara
Jefe Desarrollo Humano Sociedad Tequendama