



5.4 INFORME AVANCE ASG

Bogotá, D.C; 31 de mayo de 2024

Señores
JUNTA DIRECTIVA
Sociedad Tequendama S.A.
La Ciudad

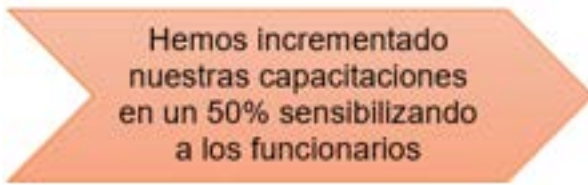
Asunto: Primer informe ASG Sociedad Tequendama

El presente informe tiene como objetivo analizar el desempeño de la Sociedad Tequendama en términos de los criterios de ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) durante el período comprendido entre enero y mayo de 2024. Este análisis abarca diversas iniciativas y proyectos implementados para promover la sostenibilidad empresarial y la responsabilidad corporativa, destacando las acciones realizadas en ámbitos como la reducción de emisiones de carbono, la gestión de residuos, la eficiencia energética, la ética empresarial, la transparencia fiscal, el desarrollo del capital humano y las relaciones con la comunidad. A través de este informe, se busca proporcionar una visión integral del compromiso de la Sociedad Tequendama con un modelo de negocio sostenible y socialmente responsable.

1. Criterios ambientales

1.1. Emisiones de carbono – Biodiversidad

La Sociedad Tequendama se comprometió con el desarrollo y ejecución de un programa integral de educación ambiental. Este programa tuvo como objetivo aumentar la conciencia sobre la importancia de la conservación de los ecosistemas terrestres y acuáticos, así como promover prácticas sostenibles entre funcionarios, proveedores y clientes. Para esto se han desarrollado las siguientes capacitaciones:



Hemos incrementado
nuestras capacitaciones
en un 50% sensibilizando
a los funcionarios

- Cambio climático desarrollada el 31 de mayo 2024
- Prácticas sostenibles, conservación de ecosistemas, protección y conservación de los recursos naturales desarrollada el 26 de abril 2024
- Control de peligros por saneamiento ambiental desarrollada el 26 de marzo 2024

Además, el programa se complementa con piezas gráficas que contribuyen a resaltar los días conmemorativos sostenibles, promoviendo la sensibilización y el reconocimiento de los riesgos ambientales derivados de nuestras acciones. Asimismo, se destacan las acciones que cada persona debe tomar para hacer frente al cambio climático:



DÍA INTERNACIONAL DE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA 22 MAYO

La **biodiversidad** es el tejido vivo de nuestro planeta. Es la base del bienestar humano en el presente y en el futuro, y su rápido declive amenaza por igual a la naturaleza y a las personas. La pérdida de biodiversidad implica la disminución y desaparición de especies y diversidad genética y la degradación de los ecosistemas.

Es fundamental transformar nuestras acciones los principales factores a nivel mundial que provocan la pérdida de la diversidad biológica son el cambio climático, las especies invasoras, la explotación excesiva de los recursos naturales, la contaminación y la urbanización.



¡AYUDEMOS A SALVAR EL PLANETA!

MAYO 17
**DÍA MUNDIAL DEL
RECICLAJE**
LA REGLA DE LAS
3R

La regla ecológica de las 3R se refiere a las tres principales acciones que podemos tomar para reducir nuestro impacto ambiental y promover la sostenibilidad: **Reducir, Reutilizar y Reciclar.**

REDUCIR
La primera R se refiere a la reducción del uso de recursos y la generación de residuos. Esto se puede hacer, por ejemplo, al elegir productos con menos empaque o con empaques reciclables, al reutilizar productos en lugar de comprar nuevos o al apagar las luces y los electrodomésticos cuando no se están utilizando.

REUTILIZAR
La segunda R se refiere a reutilizar productos en lugar de desecharlos. Esto incluye cosas como usar botellas reciclables en lugar de plásticas, reparar productos en lugar de comprar nuevos, y donar o vender cosas que ya no necesitamos.

RECICLAR
La tercera R se refiere al proceso de reciclar materiales para hacer nuevos productos. Esto incluye separar los residuos por tipo de material (papel, vidrio, metal, plástico, etc.) y llevarlos al centro de reciclaje.



El cambio está en tus manos

¡CUIDANDO LA TIERRA CUIDAS EL FUTURO!

Ahorra agua, separa la basura, planta árboles, reutiliza todo lo que puedas.

22 de Abril - Día de la Madre Tierra



DÍA MUNDIAL DEL Agua

EL CAMBIO INICIA DESDE CASA ⁷⁵

¡Ayuda a conservarla!

Disminuye el tiempo que pasas en la ducha

Cierra la llave al cepillarte o lavarte las manos

Lava tu ropa una vez por semana

¡Recuerda Sin Agua NO hay Vida !

22 DE MARZO

Febrero 2

Día Mundial de los Humedales ⁷⁵

Los humedales son ecosistemas de tierra que tienen la particularidad de estar inundados de forma permanente. Son ecosistemas híbridos que poseen un alto grado de biodiversidad. Su importancia es fundamental para la vida en todo el planeta, gracias a que son ecosistemas donde habitan un gran número de especies animales y vegetales. Se encargan de regular el ciclo del agua y el clima, controlando de esta manera un equilibrio perfecto.

CUIDAR Y PROTEGER LA NATURALEZA TAMBIÉN DEPENDE DE TI

PROTEGAMOS SU BIODIVERSIDAD

21 DE MARZO
DÍA MUNDIAL DE LOS ⁷⁵

BOSQUES

- REDUCIR NUESTRA NECESIDAD DE MADERA
- REDUCIR EL CONSUMO DE PAPEL
- OPONERSE A LA URBANIZACIÓN Y UTILIZACIÓN DEL TERRENO PARA OTROS FINES
- CONTRIBUIR A LA RECUPERACIÓN DE LOS BOSQUES
- CUIDEMOS LA NATURALEZA



05 DÍA MUNDIAL DE LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

Busquemos soluciones energéticas renovables y frenemos el cambio climático.

- Apaga los monitores
- Desconecta los equipos para que no se queden en Stand By
- Ajusta el protector de pantalla en modo negro
- Selecciona el modo ahorro de energía en la configuración de los equipos de oficina
- Apaga las luces al salir
- Cierra puertas y ventanas cuando los sistemas de climatización estén funcionando.
- Elige electrodomésticos y sistemas con certificado de eficiencia energética.

28 de enero

Día Mundial por la Reducción de las Emisiones de CO₂

Cómo podemos ayudar:
Usar la energía de forma eficiente: Consciente y utilizando los dispositivos que necesitamos realmente, de la correcta manera de funcionamiento de los electrodomésticos.
Utilizar transportes libres de emisiones: Como las bicicletas, patines, monopatines o caminar, siempre que sea posible para ayudar a la disminución de los gases.
Aprovechar la vida útil de los productos: Utilízalos bien y reciclado los residuos para evitar que entre sean desechados antes de tiempo.
Salvemos los bosques: La deforestación libera más gases que todo el resto del transporte, por ello debemos salvaguardar la recuperación de la vegetación.

1.2. Huella de carbono

La Sociedad Tequendama ha iniciado el proceso de medición de su huella de carbono en el mes de mayo con el propósito de evaluar el índice de contaminación generado por sus operaciones. Esta iniciativa le permite identificar los procesos que contribuyen de manera significativa a la contaminación, lo cual es fundamental para desarrollar estrategias de reducción y compensación. Además, esta medición sienta las bases para avanzar hacia un proceso de descarbonización total, en línea con las estrategias propuestas por el gobierno nacional y la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Los resultados de esta medición estarán disponibles a finales de agosto, lo que nos permitirá diseñar y ejecutar acciones durante el segundo semestre del año. Estas acciones estarán enfocadas en reducir y compensar las emisiones de gases de efecto invernadero identificadas en el proceso de evaluación de la huella de carbono.

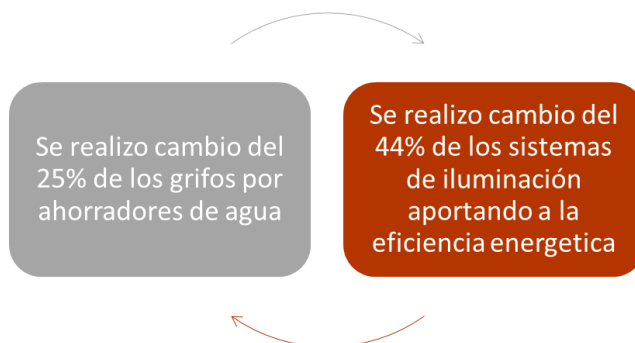
La huella de carbono será medida utilizando el Protocolo GHG (Greenhouse Gas Protocol), que es un estándar de alta calidad en la industria. Este protocolo proporciona un marco robusto y confiable para la medición, reporte y verificación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Es ampliamente reconocido a nivel internacional y utilizado por organizaciones de todo el mundo para calcular su huella de carbono de manera consistente y precisa.

1.3. Vulnerabilidad al cambio climático

Durante el período comprendido entre enero y mayo del presente año, la empresa ha continuado avanzando en su compromiso con la sostenibilidad, abordando de manera proactiva los desafíos relacionados con los criterios de ASG. En particular, se ha puesto énfasis en la gestión de la vulnerabilidad ante el cambio climático, reconociendo la importancia de anticiparse y responder eficazmente a eventos climáticos extremos.

En este sentido, se ha desarrollado un plan de contingencia para hacer frente al fenómeno del Niño. Este plan incluye medidas preventivas, de mitigación y de respuesta rápida, con el objetivo de reducir los riesgos asociados con este evento climático extremo. Se han identificado áreas vulnerables dentro de nuestras operaciones y se han implementado acciones específicas para fortalecer la resiliencia ante posibles impactos.

Este enfoque proactivo no solo busca proteger la continuidad operativa de la empresa, sino también salvaguardar la seguridad y el bienestar de nuestros funcionarios, clientes y comunidades en general. A través de la implementación de este plan de contingencia, reafirmamos nuestro compromiso con la gestión responsable de los riesgos ambientales y nuestra contribución a la construcción de un futuro más sostenible y resiliente.



1.4. Residuos

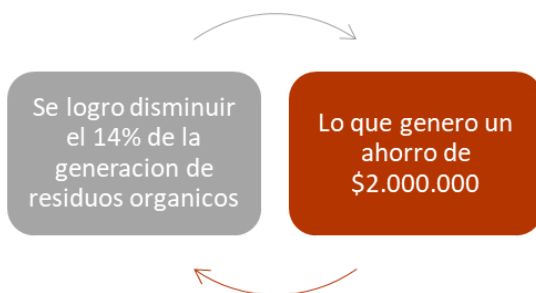
Se ha implementado el plan de Gestión Integral de Residuos en todas las operaciones de la empresa. Este plan abarca una amplia gama de categorías de residuos, incluyendo aquellos reciclables, orgánicos, inorgánicos, aceite vegetal usado, así como los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) y peligrosos.

Se han establecido protocolos específicos para la separación y gestión adecuada de cada tipo de residuo, con el objetivo de minimizar el impacto ambiental y promover prácticas de manejo responsable. Se han implementado sistemas de reciclaje para los materiales que pueden ser reutilizados o reciclados, fomentando así la economía circular y la reducción de la cantidad de residuos destinados a vertederos.

El manejo adecuado de los residuos peligrosos y los RAEE también ha sido una prioridad, asegurando su disposición final de acuerdo con las regulaciones ambientales vigentes y minimizando los riesgos para la salud humana y el medio ambiente.

A través de la implementación de este plan, la Sociedad no solo busca cumplir con sus obligaciones legales y ambientales, sino también contribuir activamente a la protección del medio ambiente y la promoción de un modelo de negocio más sostenible.

Adicionalmente, en el Hotel de Islas del Rosario by Tequendama se realizó una actividad de limpieza de playa y clasificación de reciclaje, aportando con el cuidado y el buen uso del suelo.



1.5. Tecnología limpia: Avance en el Criterio de Tecnología: Mejora de la Eficiencia Energética

La Sociedad Tequendama ha planeado e implementado diversas iniciativas destinadas a mejorar la eficiencia energética y optimizar el uso de recursos. Un indicador clave de nuestro progreso en este ámbito es la reducción del consumo de energía gracias a las siguientes actividades:

- Implementación de Sensores de Luz en las Escaleras de Emergencia:

Se han instalado sensores de luz en las escaleras de emergencia con el objetivo de reducir el consumo de energía asociado con la iluminación. Estos sensores ajustan automáticamente la intensidad de la luz en función de la presencia de personas, optimizando el uso de la energía y disminuyendo el desperdicio durante períodos de baja actividad. Se tiene contemplado que esta medida reduzca el consumo de energía en un 15% en las áreas comunes.

- Proyecto de Transformación de Habitaciones con Tarjeteros de Control de Luces:

En el marco del proyecto de transformación de habitaciones, se han implementado tarjeteros de control de luces. Esta tecnología permite a los huéspedes controlar de manera intuitiva el encendido y apagado de las luces en sus habitaciones, contribuyendo a una gestión más eficiente de la energía. Se estima que este logro reducir el consumo de energía por habitación en un 15%.

1.6. Uso de empaques biodegradables

En el marco de nuestra estrategia de sostenibilidad y compromiso con la responsabilidad ambiental, hemos implementado diversas iniciativas para reducir el uso de productos desechables.

Promoviendo el uso de productos duraderos y reutilizables en lugar de productos de un solo uso, así como fomentar la adopción de prácticas de consumo responsable entre los funcionarios y clientes.

Cambiamos el 20% de los
empaques por materiales
biodegradables

2. Criterios de Gobernanza

2.1 Rendición de cuentas

La Sociedad ha continuado priorizando el componente de rendición de cuentas dentro del enfoque integral de ASG. Como parte de los esfuerzos por mantener altos estándares de transparencia y responsabilidad, se ha llevado a cabo la publicación de nuestros estados financieros en nuestra página web oficial.

Esta iniciativa responde al compromiso de proporcionar a todas las partes interesadas acceso a información relevante y actualizada sobre el desempeño financiero. Al hacer que esos datos estén disponibles públicamente, se busca fortalecer la confianza y la credibilidad en la Sociedad, tanto entre los inversores como en la comunidad en general.

2.2 Ética empresarial – plan anticorrupción

La Sociedad Tequendama se complace en informar sobre las acciones desarrolladas durante el primer cuatrimestre del año en el marco del criterio de ética empresarial y plan anticorrupción. En este período, la empresa ha actualizado su plan anticorrupción y su matriz de riesgos, como parte de la continua labor por identificar y mitigar posibles riesgos en sus operaciones. Asimismo, se han ejecutado seguimientos periódicos para verificar la efectividad de los controles establecidos en la matriz de riesgos de corrupción, con resultados positivos que indican que ningún riesgo identificado se ha materializado.

Como medida adicional, la Sociedad Tequendama ha implementado una línea anticorrupción, diseñada para facilitar la comunicación tanto con su personal interno como con sus clientes externos. Esta línea, establecida en cumplimiento con los lineamientos del Plan Anticorrupción, tiene como objetivo principal fomentar la transparencia y proporcionar un canal seguro para reportar posibles casos de corrupción. Se invita a todos los interesados a utilizar estos medios de comunicación para reportar cualquier preocupación o situación relacionada con la ética empresarial y la integridad.

La Sociedad Tequendama pone a disposición de sus colaboradores y partes interesadas la Línea Anticorrupción ST, a la cual se puede acceder a través del correo electrónico: linea.anticorruptcion@sht.com.co, o enviando un mensaje a través de WhatsApp al número +57 317 4362144.

2.3 Inestabilidad del sector financiero

Bajo el criterio de inestabilidad en el sector financiero, la Sociedad Tequendama ha implementado comités financieros como parte de sus estrategias de gestión de riesgos. Estos comités han sido fundamentales para monitorear de manera regular los riesgos financieros y las condiciones económicas que podrían impactar la estabilidad financiera de la empresa. Gracias a estos comités, se ha logrado una vigilancia constante y proactiva de los factores que podrían influir en la situación financiera de la organización, permitiendo así la toma de decisiones informadas y oportunas para mitigar cualquier riesgo potencial.

2.4 Transparencia fiscal

Bajo el criterio de transparencia fiscal, la Sociedad Tequendama se ha comprometido a garantizar la presentación oportuna de todas sus obligaciones fiscales. Como parte de este compromiso, se ha establecido un riguroso monitoreo del proceso fiscal para identificar posibles riesgos y asegurar su correcta gestión. Este enfoque proactivo ha resultado en el efectivo control de los riesgos asociados al proceso fiscal, lo que ha evitado que se materialicen posibles riesgos y ha fortalecido la transparencia en la gestión de la empresa.

2.5 Gobierno corporativo

Durante el período reportado, la empresa ha demostrado un compromiso con el cumplimiento de las normativas de gobierno corporativo. Se han velado diligentemente por brindar la información a nuestros accionistas a través de nuestros canales de comunicación, las convocatorias de asamblea y junta directiva, en estricto cumplimiento de los estatutos establecidos. Asimismo, se han gestionado de manera eficiente los trámites ante la Cámara de Comercio y se ha mantenido una total transparencia en todas las actividades relacionadas con el gobierno corporativo, reafirmando así nuestro compromiso con la ética empresarial y la sostenibilidad a largo plazo.

A la fecha, se han realizado 05 juntas directivas en las ciudades de Bogotá, Cartagena y Santa Marta en donde el órgano colegiado ha tenido la oportunidad de conocer avance en los proyectos como en las capacidades instaladas en los diferentes hoteles en los que se ha podido realizar un recorrido de campo.

Durante el mes de marzo, se realizó acorde a los estatutos, la primera asamblea general de accionistas.

3. Criterios sociales

3.1 Sinergias para la política integral de bienestar de la Fuerza Pública y sus familias

En línea con nuestra estrategia de crecimiento sostenible, durante los últimos meses se han desarrollado una serie de nuevos convenios comerciales que impulsan nuestra agenda ASG. En estos convenios se destaca La Caja Promotora de Vivienda Militar y de Policía (Caja Honor) y la Caja de Sueldos de Retro de la Policía Nacional (CASUR). Esta asociación no solo nos permitirá diversificar nuestro portafolio de productos y servicios en la gestión de activos, sino que también nos ayudará a expandir nuestra huella en la política integral de bienestar de la Fuerzas Publica y sus familias.

3.2 Desarrollo del capital humano

Se ha desarrollado un innovador programa de liderazgo vivencial, diseñado para potenciar las habilidades esenciales de los funcionarios. Este programa integra una variedad de estrategias y herramientas, incluyendo sesiones de coaching, técnicas de manejo de emociones, consejos energéticos, gestión del tiempo y estrategias para conquistar el estrés.

Una de las iniciativas más destacadas de este programa es la creación de un espacio emocionante que fomenta la creatividad y la colaboración entre todos los grupos de nuestra organización. Este espacio incluye el diseño y la grabación de un jingle en video, el cual promueve buenas prácticas para trabajar fuera de la oficina. Además, se dispuso de sesiones de coaching individuales y grupales para brindar un apoyo personalizado y fortalecer el desarrollo profesional de los colaboradores.

Además, la Sociedad Tequendama organizó una venta de garaje exclusiva para sus funcionarios, donde se ofrecieron diversos activos a precios muy accesibles. Entre los artículos disponibles se encontraban somieres, colchones, televisores de 32 pulgadas, sofás, sillas, espejos, puertas, lavamanos y mesas de noche. Esta iniciativa proporcionó a los empleados la oportunidad de adquirir artículos de calidad a precios reducidos, promoviendo así el acceso a productos útiles y necesarios para el hogar. Esta actividad no solo benefició a los empleados, sino que también contribuyó al fomento de un ambiente de comunidad y apoyo mutuo dentro de la empresa.

3.3 Acceso a asistencia médica

La Sociedad Tequendama ha tomado medidas significativas para mejorar la calidad de vida de sus funcionarios. En este sentido, la empresa ha afiliado a sus integrantes al servicio de medicina prepagada MEDPLUS. Esta acción se ha llevado a cabo con el objetivo de garantizar un acceso más rápido y eficiente a la atención médica de alta calidad, contribuyendo así a la mejora del servicio de salud para todos los colaboradores.

3.4 Seguridad y salud en el trabajo

La seguridad y salud en el trabajo (SST) es un pilar fundamental para la sostenibilidad de Sociedad Tequendama. Garantizar un entorno laboral seguro y saludable no solo protege a los funcionarios, sino que también contribuye a la eficiencia operativa, la satisfacción del personal y la reputación corporativa. A continuación, se detallan las principales maneras en que la SST aporta a la sostenibilidad de la Sociedad Tequendama:

Reducción de Riesgos y Costos: Implementar prácticas efectivas de SST ayuda a minimizar los riesgos laborales y, por ende, a reducir los accidentes y enfermedades laborales. Esto disminuye los costos relacionados con indemnizaciones, seguros y posibles sanciones regulatorias, mejorando la estabilidad financiera de la empresa.

Cumplimiento Normativo y Reputación: Mantener altos estándares de SST asegura el cumplimiento de las normativas y leyes laborales. Además, las prácticas sólidas de SST mejoran la reputación de la empresa ante

empleados, clientes, inversores y la comunidad en general, posicionándonos como un empleador responsable y atractivo.

Sostenibilidad: Un equipo de trabajo sano y seguro es esencial para la sostenibilidad a largo plazo, ya que permite a la empresa operar de manera continua y eficiente, adaptándose a cambios y desafíos del entorno empresarial.

La Sociedad Tequendama ha cumplido con el **95%** de las actividades planeadas en su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Este logro refleja el compromiso constante de la organización con la creación de un entorno laboral seguro y saludable. Al alcanzar este nivel de implementación, no solo se ha mejorado significativamente la seguridad y el bienestar de los empleados, sino que también se ha fortalecido la capacidad de la Sociedad Tequendama para operar de manera sostenible y eficiente.

3.5 Relaciones con la comunidad – RSE

Para este año la Sociedad Tequendama ha priorizado su plan de trabajo de RSE es los siguientes frentes:

3.3.1 Comunidad ORIKA – Isla Grande (Islas del Rosario)



La comunidad de Orika en las Islas del Rosario, Colombia, es una comunidad afrodescendiente insular, situada en Isla Grande e Isleta del Maritorio del Archipiélago de las Islas del Rosario. Esta comunidad está compuesta por aproximadamente 350 familias que llegaron ancestralmente desde la Isla de Barú. En 2006, se organizaron formalmente como Consejo Comunitario, amparados por leyes nacionales e internacionales que protegen sus derechos fundamentales y colectivos sobre el territorio, identidad étnica y cultural, participación, autonomía y desarrollo.

Orika se caracteriza por su fuerte conexión con el mar y sus tradiciones ancestrales. La pesca es una actividad vital, tanto para la economía como para la cultura de la comunidad. Además, practican un turismo comunitario que permite a los visitantes sumergirse en su vida cotidiana, incluyendo la pesca, la gastronomía, y sus celebraciones culturales como las Fiestas Patronales en honor a la Virgen del Rosario, que se celebran en octubre con juegos tradicionales, concursos y procesiones.

El turismo en la comunidad de Orika es una experiencia enriquecedora que integra a los visitantes en sus tradiciones y prácticas diarias. La comunidad se ha esforzado por preservar y compartir su patrimonio cultural y natural a través del etnoturismo, que también busca promover la conservación de los arrecifes de coral y la educación ambiental.

Durante el año 2024, la Sociedad Tequendama ha llevado a cabo una serie de actividades en apoyo a la comunidad local. Entre estas iniciativas se destacan:

- Se organizó una actividad especial con la escuela local, la cual cuenta con aproximadamente 70 niños, con el fin de brindarles un espacio de recreación y esparcimiento. Esta actividad proporcionó un momento de alegría y diversión para los niños, promoviendo su bienestar emocional y social.
- Se realizó la donación de juegos didácticos a la escuela de la isla, contribuyendo así al enriquecimiento del ambiente educativo y al desarrollo cognitivo de los estudiantes. Estos juegos proporcionan una herramienta educativa divertida y estimulante que complementa el proceso de aprendizaje en el aula.
- Como parte de la celebración del Día del Niño, se llevaron a cabo donaciones de kits de aseo y escolares a la comunidad escolar. Estos kits, que incluyen elementos esenciales para el cuidado personal y el desarrollo académico de los niños, representan un gesto de solidaridad y apoyo hacia las familias y la comunidad en general.

El propósito de la Sociedad Tequendama es ayudar a dignificar la vida de los niños de la comunidad, enriqueciendo sus espacios de estudio y fomentando la construcción de valores, siempre respetando su cultura y costumbres. Nuestro objetivo es mejorar la calidad de vida de la comunidad, impulsar la creación de empleo y dinamizar la economía local, contribuyendo así al desarrollo económico sostenible de la isla.

3.3.2 Comunidad Asociación de recicladores Bogotá Recicla

Bogotá Recicla es una empresa prestadora del servicio público de aseo en los componentes de recolección y aprovechamiento, que contribuye activamente en la conservación del medio ambiente, prestando un servicio eficiente y con altos estándares de calidad; al tiempo que enaltece y dignifica la labor del reciclador de oficio, generando en la comunidad una cultura ambiental y social amable y sostenible.

Buscan contribuir al mejoramiento de las necesidades de 150 recicladores y sus familias, buscar el beneficio de sus agremiaciones y defensa de sus intereses de manera oportuna y confiable, aportando con la mejora de su calidad de vida. Actualmente, la asociación agremia personas que se encuentran en estado de vulnerabilidad como madres o padres cabezas de hogar, personas en rehabilitación de consumo de drogas o alcoholismo, personas incorporándose a la sociedad después de cumplir una condena.



Para 2024, se organizó una iniciativa llamada "Abriga un corazón, dale vida a tus prendas", que consiste en la recolección de ropa usada o nueva, cobijas y toallas para donarlas a estas familias. Esta actividad culminará en un evento especial donde se entregarán estos artículos, promoviendo la solidaridad y el apoyo mutuo.



Además, se ha identificado la necesidad específica de fortalecer la educación de la comunidad en relación con problemáticas sociales críticas existentes. En respuesta a ello, la Sociedad ofrece una charla dirigida a la comunidad, abordando temas como el consumo de sustancias psicoactivas y la violencia intrafamiliar, de tal forma que se les proporciona conocimientos y herramientas para enfrentar y superar estas dificultades.

El propósito es ser agentes de cambio positivo, fomentando una comunidad más unida, solidaria y resiliente. A través de estas acciones, la Sociedad Tequendama reafirma su compromiso con la sostenibilidad integral, abarcando no solo el cuidado del medio ambiente, sino también el bienestar social y económico de las personas que conforman su entorno. Estas iniciativas reflejan un modelo de negocio responsable y sostenible, que valora y dignifica a los trabajadores esenciales y fortalece el tejido social.

3.3.3 Educateq

El programa Educateq es una iniciativa de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) de la Sociedad Tequendama, diseñado para brindar apoyo a comunidades vulnerables ubicadas en las áreas donde la empresa tiene presencia. Este programa se enfoca en la transferencia de conocimientos especializados en gestión hotelera, y los de capacitación son dados por los mismos funcionarios de la empresa.

Educateq se estructura en cuatro componentes principales:



1. Maximización de Resultados Operacionales: Enfocado en optimizar los procesos y mejorar la eficiencia operativa de los activos gestionados.
2. Posicionamiento de Mercado de los Activos: Dirigido a fortalecer la presencia y competitividad de los activos en el mercado.
3. Aseguramiento Físico del Activo: Garantizando la seguridad y mantenimiento adecuado de las instalaciones y recursos.
4. Gestión Empresarial: Capacitación en administración y dirección efectiva para asegurar una gestión empresarial sólida y sostenible.

La Sociedad Tequendama ofrece este programa a cooperativas, asociaciones y fundaciones que trabajan con poblaciones vulnerables, actuando como operadores de activos hoteleros. Educateq proporciona formación y acompañamiento en la ejecución operacional y administrativa, buscando transferir conocimientos especializados en gestión empresarial, hotelera, turística y gastronómica.

El objetivo principal del programa es optimizar el lograr transferir conocimiento que lleve a las comunidades al aprovechamiento de los activos y mejorar la eficiencia en el uso de los recursos. Además, Educateq no solo se centra en la sostenibilidad de los activos, sino también en la promoción y fortalecimiento de las aptitudes y capacidades de las comunidades beneficiadas.

A través de actividades de capacitación, visitas de inspección, revisiones constantes y un acompañamiento continuo en la administración y operación de los activos, Educateq se enfoca en lograr que los operadores estén capacitados y alcancen la autonomía necesaria para gestionar sus activos de manera eficiente y sostenible.

3.3.3 Fundación Santa Alianza

La Fundación Santa Alianza en Colombia se dedica a transformar la vida de niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de vulnerabilidad. Sus programas se centran en un Modelo de Gestión Integral que promueve el crecimiento personal, liderazgo y desarrollo social. Ofrecen actividades de capacitación, deportes como herramienta formativa, y campañas como "Dona un árbol, ayuda a un niño" para fomentar la sostenibilidad y el apoyo comunitario. Además, facilitan la colaboración a través de donaciones y voluntariado.

La Sociedad Tequendama se ha sumado a la labor de la Fundación Santa Alianza mediante la donación del servicio de hospedaje para niños y adultos vinculados a la fundación. Para el 2024 estos niños se hospedaron en las instalaciones de Tequendama Suites, logrando apoyar su admirable labor en pro del medio ambiente y su contribución a la sostenibilidad del país. Este compromiso nos permite ser un puente que facilita el cumplimiento de sus misiones y el desarrollo integral de más de 25 niños beneficiados.



3.3.5 Mercados campesinos

La Sociedad Tequendama se vinculó en el programa "Mercados Campesinos". Este programa tiene como objetivo fomentar espacios de venta directa entre el consumidor final y los agricultores locales, eliminando intermediarios y reduciendo pérdidas para los productores. Tequendama Suites se ha sumado a esta loable labor asignando un espacio en la terraza del cuarto piso, sin costo alguno, para que pequeños emprendedores puedan exhibir y vender sus productos. Esta acción contribuye al fortalecimiento de los lazos con la comunidad, promueve el desarrollo económico local y reafirma el compromiso de la empresa con prácticas comerciales socialmente responsables.



3.3.6 Donación de activos

La Sociedad Tequendama contribuyó a comunidades ubicadas en Guatapé y Marinilla (Antioquia) que están iniciando la administración de un activo para la explotación hotelera. Estas comunidades, compuestas por grupos de personas vulnerables en busca de mejorar sus condiciones laborales y contribuir al desarrollo económico del país, recibieron una donación de activos por parte de la empresa.

Entre los elementos donados se incluyeron:

- 70 somier
- 20 mesas de noche
- 30 colchones
- 15 espejos, lámparas, radios
- 25 mesas redondas
- 20 cómodas
- 16 maleteros
- 15 televisores de 32''

El propósito de esta donación fue apoyar la puesta en marcha de estos hoteles comunitarios y fortalecer las capacidades de estas comunidades para ofrecer servicios de alojamiento de calidad.



Conclusión

En resumen, la Sociedad Tequendama ha demostrado un compromiso significativo con la sostenibilidad empresarial y la responsabilidad corporativa durante el primer semestre de 2024. Las diversas iniciativas implementadas en los ámbitos ambiental, social y de gobernanza reflejan un enfoque integral hacia la mejora continua y la adaptación a los desafíos actuales. Desde la medición y reducción de la huella de carbono hasta el fortalecimiento de la transparencia fiscal y la promoción de relaciones solidarias con las comunidades, las acciones emprendidas han contribuido a consolidar a la Sociedad Tequendama como un referente de buenas prácticas en el sector. Este informe no solo subraya los logros alcanzados, sino que también proporciona una base sólida para la planificación de futuras estrategias que continúen avanzando hacia un desarrollo más sostenible y equitativo.